

# Docent Ontwerper Openbare Ruimte

**Begeleid jij als docent onze studenten bij hun ontwikkeling naar ontwerper van de openbare ruimte.. Sluit je aan bij het team van de opleiding Ruimtelijke Ontwikkeling.**

## **Aan deze baan geef jij invulling**

Bij ons krijg je de kans om studenten op te leiden tot professionals die antwoorden kunnen vinden op complexe vragen over de stedelijke ruimte. Hoe creëren we meer ruimte voor voetgangers en fietsers, maken we de openbare ruimte klimaatbestendig en duurzaam, en houden we tegelijkertijd ruimte over voor noodzakelijke verkeersfuncties? Onze studenten staan straks voor de taak om integrale keuzes te maken waarin mobiliteit en verblijven, groen, gezondheid en duurzaamheid hand in hand gaan.

Als docent bij ons team van [Ruimtelijke Ontwikkeling \(met afstudeerrichting Openbare Ruimte\)](#) begeleid je studenten in het maken van deze afwegingen. Je leert hen hoe de inrichting van openbaar gebied op een slimme manier kan bijdragen aan een duurzame, gezonde, en functionele leefomgeving. Met een combinatie van kennislessen, werkateliers, en excursies geef je les in thema's zoals ruimtelijk ontwerp, duurzame stadsontwikkeling, klimaatadaptatie en het inrichten van groene, aantrekkelijke openbare ruimtes. Met jouw expertise in conceptontwikkeling en visuele communicatie zorg je ervoor dat studenten leren om plannen helder en inspirerend te presenteren. Het vak van docent is zoveel meer dan lesgeven. Je bent afwisselend bezig met zowel onderwijsontwikkeling, -uitvoering als -evaluatie. Naast de inhoud van het vak ben je ook coach en begeleider voor een aantal studenten. Op een doorsnee dag kan het zijn dat je een college geeft, je een begeleidingsgesprek hebt met een student, er een docentenoverleg is en je daarnaast tijd besteedt aan lesvoorbereiding en nakijkwerk. Studenten lopen in en uit om vragen te stellen en er is veel kort onderling overleg. Dit vertaalt zich in een levendige sfeer op de werkvloer; vrijwel geen dag is hetzelfde!

Ook onderhouden we nauwe contacten met het werkveld. De veranderingen in het werkveld vormen een bron van inspiratie zodat je jouw studenten kunt verrijken met de nieuwste ontwikkelingen. Daarnaast zijn er mogelijkheden om naast het lesgeven organisatorische taken op je te nemen of samen met collega's onderzoek uit te voeren.

Je hoeft geen onderwijservaring te hebben. Voor de student is het belangrijk dat je deze ervaring op een eigen wijze kunt delen. Hoe je dat moet doen? Daar begeleiden wij je bij. Het helpt wanneer je al eens trainingen hebt gegeven en het leuk vindt zaken uit te leggen of wanneer je ervaring hebt opgedaan met bijvoorbeeld begeleiding van stagiaires of young professionals. Je volgt in de eerste twee jaar van je aanstelling een cursustraject voor het behalen van de basiskwalificatie didactische bekwaamheid. Dit traject maakt je wegwijs in het vak van docent. Het werken als docent kan ook gecombineerd worden met een baan in het werkveld, hiermee kan je de opleiding nog beter met de praktijk verbinden.

## **Welkom bij Windesheim**

Een hogeschool waar iedereen zich gewaardeerd én thuis mag voelen. Gelijke kansen staan bij ons centraal en onze kracht ligt in samenwerking. We dragen bij aan relevant onderzoek gericht op een inclusieve en duurzame samenleving. En we helpen nieuwe professionals op weg in hun loopbaan. Dat doen we door te werken aan eigen leerroutes voor de studenten en door onze opleidingsmogelijkheden steeds beter af te stemmen op wat nodig is. Zo bouwen we samen aan de toekomst.

Op onze campus in Zwolle kun je meer dan werken alleen. Het is een energieke gemeenschap, met veel mensen, activiteiten en een grote hoeveelheid voorzieningen. Een Spar University, restaurants, cafés en als je wilt sporten kan dat in onze sportschool of het zwembad. De campus ligt net buiten het bruisende centrum van Zwolle, vlak bij de IJssel en op loopafstand van het station.

Als docent kom je terecht in een klein docententeam van negen docenten waar we nauw samenwerken aan het vormgeven en uitvoeren van onderwijs aan ongeveer 150 studenten. Door de kleinschaligheid van de opleiding heerst er onder collega's maar ook met studenten een informele sfeer waarbij persoonlijk contact voorop staat. Als onderdeel van een resultaatverantwoordelijk team bepalen we samen de koers van de opleiding. De lijntjes in het team zijn kort. We kijken om naar elkaar om en ondersteunen elkaar waar nodig bij bijv. het ontwikkelen van nieuw lesmateriaal en in elkaars persoonlijke ontwikkeling.

## **Jouw bijdrage**

Ieder mens heeft een eigen unieke achtergrond. En wij geloven dat waar verschillen samenkomen, resultaten kunnen bloeien. Dat jij veel energie krijgt van goed samenwerken spreekt dus wat ons betreft voor zich. In je werk heb je kennis en ervaring opgedaan die relevant is voor ons vakgebied. Je krijgt bij Windesheim de kans om te leren hoe je deze kennis en ervaring op een goede manier op de studenten overbrengt. Een achtergrond of opleiding in het onderwijs is dus niet noodzakelijk.

- Het hebben van een afgeronde, relevante masteropleiding in de richting van bijvoorbeeld stedenbouw, landschapsarchitectuur of planologie/ruimtelijke ordening is een pre.

Windesheim biedt de mogelijkheid om naast je werkzaamheden een master te behalen. Het bezitten van een master is voorwaardelijk voor een vaste aanstelling in schaal 11.

- Je hebt minimaal 3 jaar ervaring in het werkveld.
- Je staat open voor het geven van onderwijs op verschillende thema's, soms ook buiten je eigen kennis en ervaring.
- Je bent sociaal-communicatief vaardig en weet op een persoonlijke manier studenten te inspireren en begeleiden.
- Je beschikt over een flexibele en enthousiaste werkhouding, neemt initiatief en bent samenwerkingsgericht.
- Thema's als gezonde stad en klimaatadaptatie zijn jou bekend en je hebt ideeën hoe hieraan bij te dragen binnen het ontwerpvak
- Je hebt een beeldend uitdrukkingsvermogen (zowel digitaal als schetsmatig) en goede ontwerp- en grafische vaardigheden (aantoonbare ervaring met grafische applicaties als Autocad, SketchUp, Adobe CS of vergelijkbare applicaties).

We nodigen je ook uit te solliciteren wanneer je niet volledig aan het profiel voldoet. We verkennen graag mogelijkheden voor een eventuele samenwerking.

#### **Jouw vooruitzicht**

Werken in een stimulerende omgeving waarin we je aanmoedigen kansen te benutten. En waarin jij jezelf mag en kunt zijn. Als Docent bij de opleiding Ruimtelijke Ontwikkeling kun jij vanaf medio januari voor 16 tot 32 uur per week impact maken op mensen, het werkveld, de maatschappij en daarmee op de toekomst. Daarnaast mag je (op basis van 40 uur per week) rekenen op:

- een brutomaandsalaris tussen €4.535,- en €6.359,- (schaal 11 [cao hbo](#)).
- een arbeidsovereenkomst voor 12 maanden, met kans op verlenging
- Een ruime verlofregeling. Ter illustratie: bij een fulltime dienstverband én een gekozen werkweekvariant van 40 uur kan je jaarlijks 428 verlofuren opnemen. Dit zijn 53,5 vakantiedagen, inclusief de verplichte vrije dagen en de feestdagen.
- 8% vakantiegeld
- 8,3% eindejaarsuitkering
- een flexibele reiskostenregeling, helemaal afgestemd op jouw wijze van vervoer.
- Volop ontwikkelingsmogelijkheden via ons eigen interne opleidingsinstituut en GoodHabitz
- vers fruit op je werkplek en sportfaciliteiten
- een jaarlijkse vergoeding voor vakliteratuur en een gratis museumjaarkaart
- thuiswerkfaciliteiten zoals een laptop, die hybride werken mogelijk maken

#### **Solliciteer en sluit je aan**

Begeleid jij als docent onze studenten bij hun ontwikkeling naar een professional op het gebied van de inrichting van de openbare ruimte? Solliciteer dan uiterlijk 8 december als docent Ruimtelijke Ontwikkeling met een motivatie en je cv. Beantwoord in je motivatie in ieder geval onderstaande vragen. Dat helpt ons bij het zo objectief mogelijk werven en selecteren: Om onze nieuwe collega te worden geef je in je motivatie antwoord op de volgende vier vragen:

1. Wat maakt een goede docent en/of goed onderwijs?
2. Welk van de kwaliteiten van een goede docent heb je al en welke wil je verder uitdiepen en ontwikkelen?
3. Hoeveel uur per week ben je beschikbaar?
4. Op welke onderwerpen en thema's binnen ons vakgebied zou jij les kunnen geven op basis van je ervaring, kennis en vaardigheden? Waar ligt jouw expertise?

#### **Wat je kunt verwachten**

Sollicitatieformulier ingevuld en verzonden?

- Uiterlijk binnen 2 dagen na 8 december krijg je een reactie.
- De eerste gesprekken zijn op woensdag 11 december in Zwolle
- De tweede gespreksronde is op dinsdag 17 december in de ochtend in Zwolle
- Een minicollege is onderdeel van de selectieprocedure in de tweede ronde.

#### **Contact**

Heb je belangstelling voor deze functie? Jeffrey de Graaff, Opleidingsmanager, geeft je graag antwoord op functie-inhoudelijke vragen. Hij is bereikbaar via [j.de.graaff@windesheim.nl](mailto:j.de.graaff@windesheim.nl) of 088 469 9510

Mathijs Schumacher, adviseur recruitment, geeft je graag antwoord op overige, procedurele

vragen. Hij is bereikbaar via [m.schumacher@windesheim.nl](mailto:m.schumacher@windesheim.nl) of 088-4696042