

Manager Centre of Expertise Familiebedrijven

Heb je strategische ervaring in het publieke en/of het private domein? Heb je gevoel voor de unieke kenmerken van en dynamieken binnen familiebedrijven? Ben je ondernemend en heb je ervaring met het laten groeien van een organisatie? En word je enthousiast van het samenbrengen van partijen in de driehoek onderwijs, onderzoek en ondernemerschap? Word dan manager van het Centre of Expertise (CoE) Familiebedrijven. En ontwikkel een netwerk dat familiebedrijven ondersteunt bij complexe uitdagingen van deze tijd.

Het CoE Familiebedrijven is een onafhankelijke partij zonder winstoogmerk en richt zich op met name mkb-familiebedrijven. Het is een publiek-private samenwerking tussen Windesheim en andere partners. Het doel van het CoE is om kennis over familiebedrijven beter beschikbaar te maken en verder te verspreiden onder ondernemers, dienstverleners en binnen het onderwijs.

Aan deze baan geef jij invulling

Zinvol werk begint met het bijdragen aan de maatschappij als geheel. Familiebedrijven zijn belangrijk voor de maatschappij, maar kwetsbaar vanwege de extra complexiteit door betrokkenheid van de familie bij het bedrijf. Ze worstelen met familievraagstukken en/of uitdagingen voor hun bedrijf. Als manager van het CoE Familiebedrijven ben je verantwoordelijk voor het verbinden van praktijkgerichte kennis over familiebedrijven met (cursus)programma's voor de praktijk. Meer in detail ben jij als manager bezig met het:

- Ontwikkelen en realiseren van de visie, strategie en doelstellingen van het CoE Familiebedrijven, alsook het opbouwen van een kernteam;
- Coördineren van de samenwerking tussen de verschillende partners van het CoE, verspreid over diverse organisaties;
- Opzetten van de marketing voor regionale en landelijke bekendheid van het CoE Familiebedrijven;
- Realiseren van activiteiten waarin kennis uit onderzoek wordt toegepast in de praktijk;
- Ontwikkelen en uitbreiden van fysieke en virtuele onderwijs en LLO-activiteiten;

Welkom bij Windesheim

Een hogeschool waar iedereen zich gewaardeerd én thuis mag voelen. Gelijke kansen staan bij ons centraal en onze kracht ligt in samenwerking. We dragen bij aan relevant onderzoek gericht op een inclusieve en duurzame samenleving. En we helpen nieuwe professionals op weg in hun loopbaan. Dat doen we door te werken aan eigen leerroutes voor de studenten en door onze opleidingsmogelijkheden steeds beter af te stemmen op wat nodig is. Zo bouwen we samen aan de toekomst.

Op onze campus in Zwolle kun je meer dan werken alleen. Het is een energieke gemeenschap, met veel mensen, activiteiten en een grote hoeveelheid voorzieningen. Een Spar University, restaurants, cafés en als je wilt sporten kan dat in onze sportschool of het zwembad. De campus ligt net buiten het bruisende centrum van Zwolle, vlak bij de IJssel en op loopafstand van het station.

Jij zult een nieuw team aansturen van 4 parttime collega's. Daarnaast werk je veel samen met collega's binnen Windesheim (lectoren, managers) en andere publieke- en ook private organisaties (directeuren, partners, bestuurders). Kenmerkend aan dit netwerk zijn de gedrevenheid om familiebedrijven te helpen en de verbondenheid om dit met elkaar te doen.

Het CoE Familiebedrijven is volop in ontwikkeling. Het CoE komt voort uit een enthousiaste groep die al 15 jaar praktijkgericht onderzoek doet naar het thema. Daarnaast start het CoE allerlei samenwerkingen met andere partijen. Het is geweldig om dit netwerk te helpen ontwikkelen en impact te realiseren.

Wilfred Knol, Kwartiermaker CoE Familiebedrijven

Jouw bijdrage

Ieder mens heeft een eigen unieke achtergrond. En wij geloven dat waar verschillen samenkomen, resultaten kunnen bloeien. Dat jij veel energie krijgt van goed samenwerken spreekt dus wat ons betreft voor zich. Verder zien we graag dat jij voor de vacature van Manager CoE Familiebedrijven visie, strategische ervaring en ondernemerschap meebrengt. Daarnaast:

- Ben je in het bezit van minimaal een afgeronde academische opleiding (WO);
- Heb je affiniteit met (mkb)-familiebedrijven: je hebt gevoel voor de unieke kenmerken van en dynamiek binnen familiebedrijven;
- Heb je netwerk- en samenwerkingsvaardigheden: Je bent een zorgvuldige netwerker en weet inhoudelijke samenwerkingen op te bouwen en te coördineren binnen diverse organisaties.
- Heb je ervaring met kennisvalorisatie: Je bent in staat om voor onderzoeksresultaten (LLO) toepassingen te bedenken en deze succesvol bij verschillende doelgroepen aan te bieden.
- Herken je jezelf in de competenties organisatietalent en teamcoördinatie: Je hebt ervaring

met het opbouwen en aansturen van professionele multidisciplinaire teams. Je kunt verbindend en faciliterend leidinggeven binnen een complexe netwerkorganisatie.

Jouw vooruitzicht

Werken in een stimulerende omgeving waarin we je aanmoedigen kansen te benutten. En waarin jij jezelf mag en kunt zijn. Als Manager CoE Familiebedrijven kun jij bij voorkeur vanaf 1 april 2025 voor 16 tot 20 uur per week impact maken op mensen, het werkveld, de maatschappij en daarmee op de toekomst. Bij succesvolle ontwikkeling van het CoE zou de omvang uitgebreid kunnen worden. Daarnaast mag je (op basis van 40 uur per week) rekenen op:

- Een bruto maandsalaris tussen €6.154,20 en €7.495,89 (schaal 13 [cao hbo](#))
- Een arbeidsovereenkomst voor 12 maanden
- Een ruime verlofregeling. Ter illustratie: bij een fulltime dienstverband én een gekozen werkweekvariant van 40 uur kan je jaarlijks 428 verlofuren opnemen. Dit zijn 53,5 vakantiedagen, inclusief de verplichte vrije dagen en de feestdagen.
- 8% vakantiegeld
- 8,3% eindejaarsuitkering
- Een flexibele reiskostenregeling, helemaal afgestemd op jouw wijze van vervoer.
- [Volop ontwikkelingsmogelijkheden](#) via ons eigen interne opleidingsinstituut en GoodHabitz
- Vers fruit op je werkplek en sportfaciliteiten
- Een jaarlijkse vergoeding voor vakliteratuur en een gratis museumjaarkaart
- Thuiswerkfaciliteiten zoals een laptop, die hybride werken mogelijk maken

[Hier lees je meer over Windesheim als werkgever en onze arbeidsvoorwaarden.](#)

Solliciteer en sluit je aan bij Windesheim

Word jij enthousiast van het helpen van familiebedrijven? Solliciteer dan uiterlijk zondag 23 februari als Manager Centre of Expertise Familiebedrijven met je motivatie en cv. Beantwoord in je motivatie *beknopt* in ieder geval onderstaande vragen. Dat helpt ons bij het zo objectief mogelijk werven en selecteren:

- Geef een voorbeeld van een situatie waaruit blijkt hoe je handelt in een samenwerkingsrelatie met verschillende belangen (bij voorkeur tussen private en publieke actoren).
- Wat is jouw visie voor het CoE Familiebedrijven bij Windesheim?
- Welke ervaring neem jij mee op het gebied van netwerkontwikkeling, advisering en ondernemerschap?
- Geef een voorbeeld van een situatie waarin je oog hebt gehad voor relationele dynamieken (in bijvoorbeeld een team) en geef aan wat je daarmee hebt gedaan.
- Hoe omschrijf je jouw persoonlijkheid en leiderschapsstijl en waar blijkt dat uit?

Wat je kunt verwachten

Sollicitatieformulier ingevuld en verzonden? Na een eerste selectie laten we je weten of we je uitnodigen voor een kennismaking. Zijn we allebei enthousiast na deze ronde? Dan volgt mogelijk een 2e ronde. Willen wij én jij na dit gesprek collega's worden? Dan doen we je een aanbod voor een contract.

- Binnen 5 werkdagen na de sluitingsdatum krijg je een reactie.
- De eerste sollicitatieronde bestaat uit 2 wat kortere gesprekken van max 40 minuten per gesprek. Deze zijn gepland op [donderdagmiddag 6 maart](#) in Zwolle.
- Een (online) leiderschap scan is onderdeel van de sollicitatieprocedure. Deze maak je voor het eerste gesprek.
- Een referentiecheck kan onderdeel zijn van de selectieprocedure.
- Werk je momenteel bij een andere organisatie en twijfel je over een definitieve overstap? We bieden de mogelijkheid om deze functie via detachering vanuit je huidige werkgever in te vullen, zodat je de rol kunt verkennen zonder direct van werkgever te wisselen.

Contact

Heb je belangstelling voor deze functie? Wilfred Knol, kwartiermaker CoE Familiebedrijven geeft je graag antwoord op functie-inhoudelijke vragen. Hij is bereikbaar via w.knol@windesheim.nl of 06-55240710.

Marloes Spee, adviseur recruitment, geeft je graag antwoord op overige, procedurele vragen. Ze is bereikbaar via m.spee@windesheim.nl of 088-4696128.