

# Manager Groep Technology

**Ben jij een ervaren leidinggevende en weet jij de talenten binnen de groep Technology naar boven te halen, te verbinden en te benutten? Vind jij het daarbij uitdagend om sturing te geven aan onderwijsontwikkeling en de samenwerking met verschillende partijen te onderhouden of vorm te geven? Lijkt het je uitdagend om leiding te geven aan een ambitieus team? Dan zijn wij op zoek naar jou! Jouw nieuwe baan begint bij hogeschool Windesheim in Almere.**

## **Aan deze baan geef jij invulling**

Vanwege vertrek van de huidige manager zijn wij op zoek naar een nieuwe manager voor de groep Technology. De groep bestaat uit drie voltijd bacheloropleidingen (Ruimtelijke Ontwikkeling – Mobiliteit, Bouwkunde en Engineering) en een duale Ad opleiding Bouwkunde. Je bent integraal eindverantwoordelijk voor de inhoud en kwaliteit van de opleidingen. Samen met de opleidingscoördinatoren werk je aan individuele- en teamprofessionalisering van de docenten. Daarnaast ben je ervoor verantwoordelijk dat het onderwijs van de opleiding aansluit op het instellingsplan Dichterbij van Windesheim en op ontwikkelingen in het werkveld. Verder ben je de verbindende schakel tussen het team, het domeinmanagement en de andere groepen binnen het domein.

Meer in detail ben jij als Manager bezig met en verantwoordelijk voor:

- Het op een verbindende en enthousiasmerende wijze leidinggeven aan het team;
- Onderwijsontwikkeling en -innovatie in lijn met het instellingsplan;
- Het onderhouden en stimuleren van relaties met landelijke en regionale instellingen/bedrijven;
- Het verder optimaliseren van de samenwerking met je collega-hogeschoolhoofddocenten om van daaruit synergie te creëren;
- Het verder professionaliseren van de kwaliteitsprocessen binnen de groep;
- Het vergroten van instroom en verbeteren van doorstroom;
- Het zorgdragen voor een veilige werkomgeving waarin iedereen tot zijn of haar recht kan komen;
- Daarnaast ben je aanspreekpunt voor het kenniscentrum om het verbinden van onderwijs en onderzoek te optimaliseren;

En dat alles binnen de gestelde financiële- kwaliteitskaders, met scherp oog voor studenttevredenheid en -welzijn.

## **Welkom bij Windesheim**

Een hogeschool waar iedereen zich gewaardeerd én thuis mag voelen. Gelijke kansen staan bij ons centraal en onze kracht ligt in samenwerking. We dragen bij aan relevant onderzoek gericht op een inclusieve en duurzame samenleving. En we helpen nieuwe professionals op weg in hun loopbaan. Dat doen we door te werken aan eigen leerroutes voor de studenten en door onze opleidingsmogelijkheden steeds beter af te stemmen op wat nodig is. Zo bouwen we samen aan de toekomst.

Locatie Almere heeft een breed opleidingsaanbod en een hele eigen identiteit. De opleidingen zijn verspreid over drie verschillende leslocaties in het centrum van de stad. Het karakteristieke Circus, het beeldbepalende gebouw de Landdrost en De nieuwe bibliotheek vormen het moderne decor voor onze opleidingen. De locaties zijn op loopafstand van elkaar en op loopafstand van Station Almere. Alles compact bij elkaar met om de hoek winkels, restaurants, cafés en een bioscoop.

Het team waaraan jij leiding geeft bestaat uit 30 gedreven en hoogopgeleide professionals. Kenmerkend voor jouw team is de gedrevenheid en passie voor het onderwijs in het algemeen en het welzijn van onze studenten in het bijzonder. Er is een goede sfeer waar hard wordt gewerkt, maar ook veel met elkaar wordt gelachen.

## **Jouw bijdrage**

Ieder mens heeft een eigen unieke achtergrond. En wij geloven dat waar verschillen samenkomen, resultaten kunnen bloeien. Dat jij veel energie krijgt van goed samenwerken spreekt dus wat ons betreft voor zich. Verder zien we graag dat jij een inspirator bent met een heldere onderwijsvisie. Je bent begaan met de studenten en weet door middel van mensgerichte leiding de talenten van medewerkers naar boven te halen en te benutten. Vandaaruit creëer je een positief werkklimaat door middel van transparantie en een open overlegstructuur. Daarnaast:

- Heb jij bij voorkeur werkervaring binnen het vakgebied én beschik je over een master-diploma
- Je hebt aantoonbare ervaring met onderwijsontwikkeling en leidinggeven aan innovatieve processen. Daarbij ben je in staat langere termijndoelen te stellen;
- Je kunt goed luisteren en bent toegankelijk voor zowel studenten als medewerkers;

- Je bent besluitvaardig en boekt resultaat in samenwerking met anderen, waaronder je collega's;
- Je hebt affiniteit en ervaring met team coaching;
- Je hebt ruime ervaring met kwaliteitsprocessen en -procedures en hebt ervaring opleidingsaccreditaties.

Daarnaast is het van belang dat je een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kunt overleggen bij indiensttreding.

### **Jouw vooruitzicht**

Werken in een stimulerende omgeving waarin we je aanmoedigen kansen te benutten. En waarin jij jezelf mag en kunt zijn. Als Manager Groep Technology kun jij, bij voorkeur vanaf 1 december, voor 40 uur impact maken op mensen, het werkveld, de maatschappij en daarmee op de toekomst.

Daarnaast mag je (op basis van 40 uur per week) rekenen op:

- een bruto maandsalaris tussen € 5.917,- en € 7.207,- (schaal 13 [cao hbo](#))
- een arbeidsovereenkomst voor 12 maanden, met intentie tot verlenging
- een ruime verlofregeling, ter illustratie: bij een fulltime dienstverband én een gekozen werkweekvariant van 40 uur kan je jaarlijks 428 verlofuren opnemen. Dit zijn 53,5 vakantiedagen, inclusief de verplichte vrije dagen en de feestdagen
- 8% vakantiegeld
- 8,3% eindejaarsuitkering
- een flexibele reiskostenregeling, helemaal afgestemd op jouw wijze van vervoer
- [volop ontwikkelingsmogelijkheden](#) via ons eigen interne opleidingsinstituut en GoodHabitz
- vers fruit op je werkplek en gratis sporten op de campus
- een jaarlijkse vergoeding voor vakliteratuur en een gratis museumjaarkaart
- de mogelijkheid om thuis te werken en uiteraard een laptop van de zaak

[Hier lees je meer over Windesheim als werkgever en onze arbeidsvoorwaarden.](#)

### **Solliciteer en sluit je aan bij Windesheim**

Ben jij onze nieuwe Manager Groep Technology? Solliciteer dan uiterlijk **maandag 21 oktober** met je motivatie en cv. Beantwoord in je motivatie in ieder geval onderstaande vragen. Dat helpt ons bij het zo objectief mogelijk werven en selecteren:

1. Wat is je kijk op leidinggeven aan hoogopgeleide professionals?
2. Wat is je visie op persoonlijk, uitdagend en flexibel onderwijs?
3. Wat is je beeld van technologische ontwikkelingen in het werkveld en hoe de opleiding daarop kan aansluiten?
4. Wat heb je onze studenten te bieden?

### **Wat je kunt verwachten**

Sollicitatieformulier ingevuld en verzonden? Na een eerste selectie laten we je weten of we je uitnodigen voor een kennismaking. Zijn we allebei enthousiast na dit gesprek? Dan volgen één of twee vervolgesprekken. Willen wij én jij na deze gesprekken collega's worden? Dan doen we je een aanbod voor een contract.

- Uiterlijk binnen 3 werkdagen na de sluitingsdatum krijg je een reactie.
- Onderdeel van de eerste ronde is een leiderschapscan die zal worden afgenomen voorafgaand aan het gesprek.
- De eerste gespreksronde vindt plaats op vrijdag 25 oktober in de ochtend in Almere
- Een opdracht en/of assessment kunnen onderdeel zijn van de procedure.

### **Contact**

Heb je belangstelling voor deze functie? Tony van Meenen, manager onderwijs, geeft je graag antwoord op functie-inhoudelijke vragen. Je kunt hem bereiken via [a.van.meenen@windesheim.nl](mailto:a.van.meenen@windesheim.nl) | 06-24659380.

Mathijs Schumacher, adviseur recruitment, geeft je graag antwoord op overige, procedurele vragen. Hij is bereikbaar via [m.schumacher@windesheim.nl](mailto:m.schumacher@windesheim.nl) | +31884696042.