

Directeur Kenniscentrum Technologie

Je hebt passie om met praktijkgericht onderzoek op gebied van technologie een bijdrage te leveren aan innovatie in cocreatie met organisaties. Je geeft samen met het team van lectoren en onderzoekers leiding aan praktijkgericht onderzoek dat bijdraagt aan maatschappelijke transitie en betreft het onderwijs hierbij. Past dit bij jou als persoon, solliciteer dan en sluit je aan bij Windesheim!

Aan deze baan geef jij invulling

Als directeur ben je eindverantwoordelijk voor het kenniscentrum Technologie. Het kenniscentrum bestaat uit 4 succesvolle lectoraten, twee Centers of Expertise, een ambitieuze incubator en diverse publiek private samenwerkingen. Samen met het team van lectoren zorg je voor de verbinding van het onderzoek met het onderwijs en het werkveld. Je maakt onderdeel uit van het MT van het domein Techniek en samen met het netwerk van 4 collega's kenniscentrum directeuren geef je leiding aan het onderzoek binnen Windesheim.

Meer in detail ben jij als directeur verantwoordelijk voor:

- Coachend en inspirerend leidinggeven aan de lectoren binnen het kenniscentrum;
- Ondernemend leidinggeven aan het gehele kenniscentrum van ca. 50 fte;
- Business development op het gebied van publiek private samenwerkingen en valorisatie;
- Het onderhouden & uitbouwen van een breed netwerk van relevante partners in de regio;
- Het stimuleren van samenwerking van onderwijs en onderzoek binnen het domein;
- Het samenwerken van de 5 kenniscentra van Windesheim op beleid en cross-overs.

Als MT-lid van domein Techniek geef je daarnaast uitvoering aan de [missie, visie en ambities](#) van Windesheim, met daarin specifiek aandacht voor maatschappelijke transitie en cross-overs.

Welkom bij Windesheim

Een hogeschool waar iedereen zich gewaardeerd én thuis mag voelen. Gelijke kansen staan bij ons centraal en onze kracht ligt in samenwerking. We dragen bij aan relevant onderzoek gericht op een inclusieve en duurzame samenleving. En we helpen nieuwe professionals op weg in hun loopbaan. Dat doen we door te werken aan eigen leerroutes voor de studenten en door onze opleidingsmogelijkheden steeds beter af te stemmen op wat nodig is. Zo bouwen we samen aan de toekomst.

Op onze campus in Zwolle kun je meer dan werken alleen. Het is een energieke gemeenschap, met veel mensen, activiteiten en een grote hoeveelheid voorzieningen. Onder deze voorzieningen vallen restaurants, cafés en als je wilt sporten kan dat in onze sportschool of het zwembad. De campus ligt net buiten het bruisende centrum van Zwolle, vlak bij de IJssel en op loopafstand van het station.

Je gaat aan de slag bij een domein dat werkt vanuit de maatschappelijke opdracht om studenten en professionals op te leiden die leven, leren en leiderschap tonen in een snel veranderende wereld. Het domein heeft een breed scala aan techniekopleidingen en lectoraten. Het onderwijs werkt nauw samen met de lectoraten [Kunststoftechnologie](#), [ICT innovaties in de Zorg](#), [Energietransitie](#) en [Digital Business and Society](#)

Samen met de directeur van het domein en 4 collega-managers vorm jij het MT van het domein Techniek.

Jouw bijdrage

Ieder mens heeft een eigen unieke achtergrond. En wij geloven dat waar verschillen samenkomen, resultaten kunnen bloeien. Dat jij veel energie krijgt van goed samenwerken spreekt dus wat ons betreft voor zich. Verder zien we graag dat jij voor de vacature van Directeur Kenniscentrum de vaardigheden inclusief leiderschap en verbinden meebrengt. Je weet hoe je draagvlak creëert en je bent gericht op het behalen van resultaten. Je weet een positieve en veilige werksfeer te creëren waarbij de diversiteit van medewerkers bijdragen aan de kwaliteit van het onderzoek.

Daarnaast:

- Ben je gepromoveerd, bij voorkeur op het gebied van Techniek of ICT;
- Heb je ruime ervaring met het opzetten en uitvoeren van onderzoeksprojecten;
- Heb je leidinggevende ervaring in het hoger onderwijs of een onderzoek omgeving;
- Heb je visie op het brede werkveld van Techniek en ICT zoals sleuteltechnologieën;
- Heb je een voor het domein relevant regionaal of landelijk netwerk;
- Heb je ervaring met kwaliteitszorg van praktijkgericht onderzoek;
- Heb je ervaring in het genereren van tweede en derde geldstromen.

Jouw vooruitzicht

Je gaat aan de slag in een stimulerende omgeving waarin we je aanmoedigen kansen te benutten.

En waarin jij jezelf mag en kunt zijn. De functie valt onder het standaard functieprofiel van Manager C, dat tevens wordt opgenomen in de arbeidsovereenkomst. Als Directeur kenniscentrum kun jij voor 24 tot 40 uur per week aan de slag binnen ons Kenniscentrum. Daarnaast mag je (op basis van 40 uur per week) rekenen op:

- Een bruto maandsalaris tussen €6211,- en €7918,- (schaal 14 Manager C van de [cao hbo](#));
- Een arbeidsovereenkomst voor 1 jaar, met, bij goed functioneren, kans op een vaste aanstelling;
- Een medewerker bij Windesheim met een werkweek van 40 uur (fulltime) heeft per kalenderjaar recht op 428 uur vakantie met behoud van salaris. Dit zijn 53,5 vakantiedagen, inclusief de verplichte vrije dagen en de feestdagen;
- 8% vakantiegeld;
- 8,3% eindejaarsuitkering;
- Een flexibele reiskostenregeling, helemaal afgestemd op jouw wijze van vervoer;
- [Volop ontwikkelingsmogelijkheden](#) via ons eigen interne opleidingsinstituut en GoodHabit;
- Vers fruit op je werkplek en sportfaciliteiten;
- Een jaarlijkse vergoeding voor vakliteratuur en een gratis museumjaarkaart;
- Thuiswerkfaciliteiten zoals een laptop, die hybride werken mogelijk maken.

[Hier lees je meer over Windesheim als werkgever en onze arbeidsvoorwaarden.](#)

Solliciteer en sluit je aan

Ben jij enthousiast geworden en wil je jouw passie en talent inzetten om te verbinden en te inspireren? Solliciteer dan uiterlijk dinsdag 20 augustus met een motivatie en je cv. Beantwoord in je motivatie in ieder geval onderstaande vragen. Dat helpt ons bij het zo objectief mogelijk werven en selecteren.

1. Wat spreekt je het meest aan van de strategische koers van Windesheim?
2. Welke uitdagingen zie je in je eigen ontwikkeling en waarom?
3. Hoe ga jij invulling geven aan visie en leiderschap bij het kenniscentrum?
4. Hoe ga jij bijdragen aan het tot stand komen van maatschappelijke impact door technologie?

Wat je kunt verwachten

Sollicitatieformulier ingevuld en verzonden? Na een eerste selectie laten we je weten of we je uitnodigen voor een kennismaking. Voorafgaand aan het eerste gesprek zal een leiderschapsscan worden afgenomen. Hierna volgt het eerste gesprek. Zijn we allebei enthousiast na dit gesprek? Dan volgt er eventueel nog een tweede gesprek. Willen wij én jij na dit gesprek collega's worden? Dan doen we je een aanbod voor een contract. Tot slot vindt er nog een kennismakingsgesprek plaats met een lid van het College van Bestuur.

- Uiterlijk binnen 3 werkdagen na 20 augustus krijg je een reactie.
- De gesprekken zullen plaatsvinden op woensdag 28 augustus in de middag op onze Campus in Zwolle. Je voert dan 2 sollicitatiegesprekken met 2 verschillende commissies.
- Een opdracht en/of assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure.

Contact

Heb je belangstelling voor deze functie? Egon van der Veer (directeur domein Techniek) geeft je graag antwoord op functie-inhoudelijke vragen. Hij is bereikbaar via el.van.der.veer@windesheim.nl of **06-53731861**.

Mathijs Schumacher, adviseur recruitment, geeft je graag antwoord op overige, procedurele vragen. Hij is bereikbaar via m.schumacher@windesheim.nl of 088-4696042