

# Docent Accountancy

**Ben jij een gepassioneerde financiële professional met uitgebreide ervaring in accountancy? Wil je jouw expertise delen en de volgende generatie financiële experts inspireren en begeleiden? Dan is dit jouw kans om bij te dragen aan de toekomst van finance en accountancy als docent Accountancy. Sluit je aan als docent Accountancy. Jouw nieuwe baan begint bij hogeschool Windesheim in Zwolle.**

## **Aan deze baan geef jij invulling**

Zinvol werk begint met zinvol contact met studenten. Als docent accountancy ondersteun jij studenten bij het zich eigen maken van alle kennis en vaardigheden die nodig zijn om als bachelor en post bachelor afgestudeerde aan de slag te kunnen. Als docent heb je een sleutelrol in de opleiding en begeleiding van onze studenten en werk je mee aan de 'common body of knowledge' van de toekomstige accountants. Je bent medeverantwoordelijk voor de actualiteit en kwaliteit van met name de accountancy beroepsproducten en projecten. Je functie zal voor een groot deel bestaan uit de volgende onderdelen, afhankelijk van jouw expertise:

- **Lesgeven en Onderwijzen:** Het belangrijkste aspect van de rol van een docent is lesgeven. Dit omvat het voorbereiden en geven van colleges over onderwerpen zoals externe verslaggeving, bedrijfsadministratie, duurzaamheid en data-analyse (ICT) aan hbo-studenten. Dit kan zowel theoretische kennis als praktische toepassingen omvatten. Afhankelijk van jouw expertise.
- **Lesmateriaal Ontwikkelen:** Docenten moeten lesmateriaal ontwikkelen, zoals syllabi, cursusmateriaal, opdrachten en examens. Ze moeten ervoor zorgen dat het lesmateriaal up-to-date is en voldoet aan de eisen van het vakgebied.
- **Beoordeling en Evaluatie:** Het beoordelen en evalueren van het werk van studenten, zoals opdrachten en examens, is een belangrijk onderdeel van de rol van een docent. De docenten moeten eerlijke, objectieve en constructieve feedback geven om de groei van studenten te ondersteunen.
- **Professional Development:** Het bijhouden van de nieuwste ontwikkelingen en trends in o.a. externe verslaggeving, bedrijfsadministratie en data-analyse is essentieel voor docenten om hun kennis actueel te houden.

## **Welkom bij Windesheim**

Een hogeschool waar iedereen zich gewaardeerd én thuis mag voelen. Gelijke kansen staan bij ons centraal en onze kracht ligt in samenwerking. We dragen bij aan relevant onderzoek gericht op een inclusieve en duurzame samenleving. En we helpen nieuwe professionals op weg in hun loopbaan. Dat doen we door te werken aan eigen leerroutes voor de studenten en door onze opleidingsmogelijkheden steeds beter af te stemmen op wat nodig is. Zo bouwen we samen aan de toekomst.

Op onze campus in Zwolle kun je meer dan werken alleen. Het is een energieke gemeenschap, met veel mensen, activiteiten en een grote hoeveelheid voorzieningen. Een Spar University, restaurants, cafés en als je wilt sporten kan dat in onze sportschool of het zwembad. De campus ligt net buiten het bruisende centrum van Zwolle, vlak bij de IJssel en op loopafstand van het station.

Jij sluit je aan bij 25 enthousiaste collega's van de opleiding Accountancy en ongeveer 65 van het cluster Finance. Wij verzorgen onderwijs voor ongeveer 1.000 studenten. Kenmerkend aan jouw team zijn het hoge ambitieniveau en de ontspannen werksfeer. Samen bouwen we aan de beste finance opleidingen van Nederland.

## **Jouw bijdrage**

Ieder mens heeft een eigen unieke achtergrond. En wij geloven dat waar verschillen samenkomen, resultaten kunnen bloeien. Dat jij veel energie krijgt van goed samenwerken spreekt dus wat ons betreft voor zich. Daarnaast heb je:

- Een theoretisch (vrijwel) afgeronde Accountancy opleiding (AA/RA), zo mogelijk aangevuld met de afgeronde praktijkopleiding. Een accountancy master is een minimale vereiste.
- Minimaal 4 jaar ervaring opgedaan in de controlepraktijk of samenstelpraktijk van een accountantsorganisatie.
- Ervaring in lesgeven en begeleiding van studenten: dat is een pre maar niet noodzakelijk.
- Kennis van CSRD en duurzaamheidsaspecten
- Kennis van auditsoftware, waaronder audit pakketten, ERP software en data-analyse tools.

- Beschikbaarheid op vrijdagen beschikbaar voor het verzorgen van de colleges.
- De bereidheid om je binnen het inwerktraject te kwalificeren op didactische aspecten. Deze certificeringen worden door Windesheim gefaciliteerd en hierin krijg je volop ondersteuning.

Heb jij veel ervaring als professional in accountancy en overweeg je die kennis gaan delen als docent? [Bekijk dan hier hoe we je ondersteunen als je docent wilt worden.](#)

#### **Jouw vooruitzicht**

Werken in een stimulerende omgeving waarin we je aanmoedigen kansen te benutten. En waarin jij jezelf mag en kunt zijn. Als docent accountancy kun jij voor 24 -40 uur per week impact maken op mensen, het werkveld, de maatschappij en daarmee op de toekomst. Daarnaast mag je (op basis van 40 uur per week) rekenen op:

- een bruto maandsalaris tussen € 4.361, - en € 6.114, - (schaal 11 [cao hbo](#))
- een arbeidsovereenkomst voor 12 maanden met kans op verlenging
- Een ruime verlofregeling. Ter illustratie: bij een fulltime dienstverband én een gekozen werkweekvariant van 40 uur kan je jaarlijks 428 verlofuren opnemen. Dit zijn 53,5 vakantiedagen, inclusief de verplichte vrije dagen en de feestdagen.
- 8% vakantiegeld
- 8,3% eindejaarsuitkering
- een flexibele reiskostenregeling, helemaal afgestemd op jouw wijze van vervoer.
- [volop ontwikkelingsmogelijkheden](#) via ons eigen interne opleidingsinstituut en GoodHabitz
- vers fruit op je werkplek en sportfaciliteiten
- een jaarlijkse vergoeding voor vakliteratuur en een gratis museumjaarkaart
- thuiswerkfaciliteiten zoals een laptop, die hybride werken mogelijk maken

[Hier lees je meer over Windesheim als werkgever en onze arbeidsvoorwaarden.](#)

#### **Solliciteer en sluit je aan bij Windesheim**

Kortom: weet jij van accountancy een levend en praktisch vak te maken? Solliciteer dan uiterlijk zondag 10 november met je motivatie en cv.

#### **Wat je kunt verwachten**

Sollicitatieformulier ingevuld en verzonden? Na een eerste selectie laten we je weten of we je uitnodigen voor een kennismaking. Zijn we allebei enthousiast na dit gesprek? Dan volgt een tweede gesprek. Willen wij én jij na dit gesprek collega's worden? Dan doen we je een aanbod voor een contract.

- Binnen 4 dagen na zondag 10 november krijg je een reactie.
- De eerste gesprekken zijn op donderdagmiddag 21 november in Zwolle.
- De tweede gesprekken zijn op donderdagochtend 28 november in Zwolle.

#### **Contact**

Heb je belangstelling voor deze functie? Dianne Tip, opleidingsmanager geeft je graag antwoord op functie-inhoudelijke vragen. Zij is bereikbaar via [dg.tip@windesheim.nl](mailto:dg.tip@windesheim.nl) of 06-43761569

Marloes Spee, adviseur recruitment, geeft je graag antwoord op overige, procedurele vragen. Ze is bereikbaar via [m.spee@windesheim.nl](mailto:m.spee@windesheim.nl) of 088-4696128